



SOS

DOSIER DE LA WEB · OCTUBRE DE 2026

Salarios justos. Derechos firmes. Trabajo digno.

Todo lo que ofrece **sosenvasadoras.com**, la web de S.O.S. Envasadoras y Mozos Hortofrutícolas de Almería: información, herramientas y memoria para quienes trabajan en el manipulado y envasado de frutas y hortalizas de Almería.

15

guías prácticas

56

fichas de derechos

64

artículos del convenio

5

idiomas

QUÉ ES

Una herramienta del sector, para el sector

La web reúne en un solo sitio lo que necesita saber una envasadora o un mozo de almacén para conocer su sueldo, reclamar lo que le deben y defenderse. Nace porque esa información existía, pero dispersa, en lenguaje jurídico y lejos del móvil.

Hecha desde dentro

La mantiene un grupo de trabajadoras y trabajadores del sector, sin ánimo de lucro y sin depender de ningún sindicato ni empresa.

Pensada para el móvil

Letra grande y legible, frases cortas y botones cómodos: se usa en la pausa del almacén o en el autobús.

Con fuente oficial

Cada dato enlaza a su origen: BOE, BOJA, BOP de Almería, Seguridad Social o el propio convenio. Si algo cambia, se corrige y se deja constancia.

Tus datos no salen del móvil

Las calculadoras, el diario y los borradores funcionan en el navegador. No hay cookies, ni publicidad, ni seguimiento.

Para todas

Lenguaje claro, en femenino y masculino, accesible para personas con baja visión y en árabe, rumano, francés e inglés.

Útil, no solo informativa

Además de explicar los derechos, ayuda a ejercerlos: calcula plazos y sueldos, prepara denuncias y genera documentos listos para firmar.

«Información y herramientas para reclamar lo que te corresponde, defender tus derechos, denunciar injusticias y exigir condiciones de trabajo dignas.»

Portada de la web

Mucho contenido, ordenado en cinco apartados



Cómo se organiza

Herramientas	Calcula tu sueldo · Tablas salariales · Calendario laboral · Calcula tu plazo · Prepara una denuncia
Tus derechos	56 situaciones que pueden ser denunciables, con qué hacer, qué guardar y el plazo
Guías	15 guías paso a paso: nómina, fijas discontinuas, bajas, paro, huelga...
Convenio	El convenio completo · La negociación · Documentos y modelos
Más	Prensa · Memoria del sector · Teléfonos y direcciones · En tu idioma

Para quién es

Envasadoras y mozos Fijas, fijas discontinuas y eventuales del manipulado de Almería, en cualquier almacén o cooperativa.	Comités y delegadas Para preparar reclamaciones, elecciones, asambleas o una huelga con la ley y el convenio a mano.	Sindicatos, prensa y entidades Para conocer la situación del sector con datos y fuentes, y difundir información fiable.
---	--	---

Para calcular, comprobar y reclamar

Todas funcionan en el propio móvil: lo que se escribe no se envía a ningún servidor.

01

Calcula tu sueldo

Estima lo que te corresponde según tu categoría, contrato, horas e IRPF, y compáralo con tu nómina. Nada sale de tu móvil.

02

Tablas salariales

Las tablas oficiales de 2025 y 2026 con su fuente en el BOP, la evolución del salario desde 2005 y lo que se ha perdido de poder adquisitivo.

03

Calendario laboral

Los festivos nacionales, de Andalucía y locales de los 103 municipios de Almería, mes a mes, y cuánto se paga la hora trabajada en festivo.

04

Calcula tu plazo

El último día para reclamar un despido, una sanción o un cambio de condiciones, contando hábiles, festivos y agosto como cuenta la ley.

05

Prepara una denuncia

Un asistente paso a paso para la Inspección de Trabajo: elige la vía, ordena las pruebas y prepara el escrito, sin enviar nada a ningún servidor.

06

Calculadora de vacaciones

Cuántos días generas y cuánto dinero te corresponde, seas fija, fija discontinua o eventual.

07

Calculadora de nacimiento

Las fechas de las 19 semanas del permiso por nacimiento y de la lactancia.

08

Premio a la constancia

Lo que te corresponde por años de servicio según el convenio.

09

Modelos de documentos

Comunicar un permiso retribuido, pedir el certificado de empresa para el paro y solicitar la reducción voluntaria a 45 horas, listos para firmar.

ADEMÁS, EN TODA LA WEB

Pequeñas cosas que marcan la diferencia

Buscador

Encuentra cualquier guía, ficha o artículo del convenio desde la lupa o con Ctrl+K.

Escuchar esta página

Lee el texto en voz alta con la voz del propio móvil.

Sin conexión

Las páginas visitadas se abren aunque no haya cobertura en el almacén. Se puede instalar como una aplicación.

Compartir

Botones para enviar cualquier página por WhatsApp, Telegram, Facebook, X o correo, sin rastreadores.

Tema claro y oscuro

Se adapta al móvil y se puede cambiar con un botón.

Avisar de un error

Un botón en cada página copia la dirección y abre el grupo para contar qué está mal.

Accesibilidad. Letra Atkinson Hyperlegible, diseñada para personas con baja visión; tamaños mínimos de lectura; contraste comprobado en tema claro y oscuro; todo se puede usar con teclado y lector de pantalla; y cada página se puede escuchar.

Privacidad y seguridad. Sin cookies ni publicidad. Las estadísticas de visitas se cuentan sin guardar quién eres. El panel de edición exige contraseña y doble factor, y la web está preparada para resistir ataques de saturación.

Paso a paso, sin palabras raras

Cada guía explica la situación, lo que dice la ley y el convenio, qué hacer, los plazos y las fuentes oficiales.

Denunciar ante la Inspección de Trabajo

Guía completa con asistente: elegir la vía (denuncia, buzón anónimo o juzgado), ordenar las pruebas, preparar el escrito y presentarlo.

Vacaciones

Cuántos días generas, cuánto dinero acumulas y cuándo deben pagártelo.

Calculadora de días e importe

Fija, fija discontinua o eventual

Artículos 9 y 11 del convenio

Entender la nómina

Bruto, neto, cotizaciones, vacaciones y pagas extras, sin palabras raras.

Mapa visual del recibo

Diccionario sencillo

Comprobación en cinco pasos

Fijas discontinuas

Llamamiento, antigüedad, jornada, fin de campaña y reclamaciones.

El ciclo del contrato

Alerta de los 20 días

Cobro al final de campaña

Embarazo y nacimiento

Las 19 semanas del permiso por nacimiento, la lactancia y el riesgo durante el embarazo.

Calculadora de fechas

Cuánto hay que haber cotizado

Fijas discontinuas y paro

Accidente de trabajo

Qué hacer el mismo día, cuánto cobras de baja y qué hacer si la empresa no lo comunica.

Los cuatro pasos del primer día

Complemento del convenio

Si te dan el alta antes de tiempo

Baja por enfermedad común

Cómo se pide la baja, cuánto cobras cada día y qué pasa si acaba la campaña estando de baja.

60 % y 75 %, día a día

La mutua y el alta

Baja, paro y llamamiento

Guías prácticas (continuación)

El paro entre campañas

Cuándo pedirlo, qué papeles hacen falta y qué pasa cuando te vuelven a llamar.

Plazo de 15 días

Vacaciones pendientes y certificado

Volver a trabajar sin perderlo

Revisar el finiquito

Qué debe aparecer, cómo firmarlo sin renunciar a nada y cuánto tiempo tienes para reclamar.

Seis cosas que comprobar

Firmar como «no conforme»

Si en realidad es un despido

Tener delegadas en tu almacén

Cuántas representantes os corresponden, cómo se convocan las elecciones y qué protección tienen.

Fijas discontinuas también cuentan

Con un sindicato o por la plantilla

Garantías de quien representa

Organizar una huelga

Quién puede convocarla, cómo votarla y comunicarla, y qué te protege durante el paro.

Trabajadora, comité o sindicato

Preaviso de cinco días

Cuándo una huelga es ilegal

Represalias por reclamar

Si te castigan por pedir lo tuyo, denunciar o ir al juzgado, la medida puede anularse.

Señales de una represalia

Despido nulo y readmisión

Qué guardar antes de reclamar

Irse con indemnización

Impagos, retrasos o cambios que dañan: pedir al juzgado el fin del contrato con 33 días por año.

Las tres causas de la ley

Por qué no debes dimitir

Del escrito a la sentencia

Enfermedades profesionales

Túnel carpiano, tendinitis y otras lesiones de la línea: qué cambia si se reconocen.

Lesiones frecuentes del sector

Común o profesional: diferencias

Cómo pedir que se reconozca

Buzón anónimo de la Inspección

Qué es, qué no es y cómo escribir un aviso que sirva sin delatarte.

Buzón o denuncia formal

Cómo redactar el aviso

Lo que el buzón no hace

56 situaciones, explicadas una a una

Cada ficha cuenta, como lo diría una compañera, una situación que puede ser denunciable: por qué puede estar mal, los pasos recomendados, qué pruebas guardar, el plazo y la base legal. Se buscan por palabras.

Trato y dignidad

4

- Me gritan, insultan o humillan
- Sufro hostigamiento o acoso laboral
- Sufro acoso sexual o por razón de sexo
- ¿Tiene mi empresa protocolo de acoso y plan de igualdad?

Jornada

10

- No descanso 12 horas entre jornadas
- Trabajo jornadas de 14, 16 o 18 horas
- No me dejan hacer pausa
- Me cambian el horario de un día para otro
- El registro no refleja mis horas reales
- No me entregan el listado mensual de horas
- No me pagan ni compensan las horas extra
- Trabajo de noche sin límites ni plus
- Trabajo festivos sin cobrar ni descansar
- No tengo descanso semanal

Salario

7

- Cobro menos de lo que marca el convenio
- Me pagan tarde o me deben nóminas
- No me dan nómina o no refleja lo cobrado
- Me descuentan dinero como castigo
- No me pagan las vacaciones al acabar la campaña
- Hago tareas de una categoría superior y cobro la mía
- No me pagan el transporte

Contratos y llamamiento

9

- Trabajo sin estar dada de alta
- No tengo papeles: ¿tengo derechos?
- Trabajo en el almacén a través de una ETT
- Me hacen trabajar como autónoma o como socia de una cooperativa
- Me hacen eventual campaña tras campaña
- No me llaman siendo fija discontinua
- Las eventuales hacen más horas que las fijas discontinuas
- Me calculan mal la antigüedad
- No me dan el contrato por escrito

Tus derechos (continuación)

Cambios y despidos

6

- Me cambian horario, turno, jornada o sueldo
- Me sancionan sin carta o por algo que no consta
- Me dicen «no vengas mañana»
- Me presionan para firmar la baja voluntaria
- Me castigan por reclamar o denunciar
- Me despiden estando de baja médica

Permisos y conciliación

9

- Me niegan o me imponen las vacaciones
- Me niegan reducir la jornada para cuidar
- Me niegan adaptar el horario para conciliar
- Me niegan el permiso por fallecimiento de un familiar
- Hospitalizan u operan a un familiar y no me dan días
- Necesito faltar por una urgencia familiar
- ¿Tengo días de asuntos propios?
- Voy a tener un bebé: ¿qué permisos tengo?
- Me niegan la excedencia o no me readmiten

Seguridad y salud

8

- No han evaluado los riesgos de mi puesto
- No me dan protección o me la cobran
- Cargo peso o repito movimientos sin protección
- Hay un peligro grave e inmediato
- Hace demasiado calor en el almacén
- Trabajo en cámaras frigoríficas o con mucho frío
- Estoy embarazada y mi puesto tiene riesgos
- No me han formado para mi puesto

Privacidad y derechos colectivos

3

- Me obligan a fichar con huella o reconocimiento facial
- Hay cámaras ocultas o en aseos y vestuarios
- Me perjudican por hacer huelga

El convenio, entero y en claro

El convenio completo

Los 64 artículos del convenio provincial del manipulado y envasado, en 10 capítulos, cada uno con su página, buscador por palabras y explicaciones en lenguaje sencillo de los más consultados.

La negociación, al día

Reuniones, movilizaciones y propuestas del nuevo convenio en orden y con su fuente, y el contador de días que lleva el sector sin convenio renovado.

Archivo oficial

Tablas salariales de 2025 y 2026, la revisión salarial de 2018 a 2024 y los convenios anteriores: 2015 a 2018, 2010 a 2015, 2007 a 2010, 2005 a 2007, 2002 a 2006.

Modelos listos para firmar

Comunicar un permiso retribuido con los días del convenio y del Estatuto, pedir el certificado de empresa para el paro y solicitar la reducción voluntaria a 45 horas. Se rellenan en el móvil y se descargan en PDF.

Teléfonos y direcciones. Inspección de Trabajo, conciliación, juzgados de lo social, SEPE, Seguridad Social, asistencia jurídica gratuita, sindicatos del sector y los teléfonos 112 y 016, con enlace a cada fuente oficial.

En tu idioma. Un resumen de derechos, cómo denunciar y dónde pedir ayuda en árabe, rumano, francés, inglés, para las compañeras y compañeros que aún no dominan el castellano.

La historia que no se puede olvidar

La memoria del sector recoge los hitos de la lucha por un convenio justo, del invernadero de 1963 a las movilizaciones de 2026, con su fuente. Admite testimonios anónimos de las veteranas, publicados solo con su permiso.

1963 Nace el invernadero almeriense

1977 Nace Coexphal

1986 España entra en la Comunidad Europea

1995 El convenio provincial, en el BOJA

1999 Primer recorte de la antigüedad

2003 La semana de 50 horas

2005 La hora, a 5,39 €

2013 Se suprime la antigüedad

2016 La huelga indefinida que no llegó

2017 El 90 % de las plantillas son mujeres

2017 El grupo, en la revista Soberanía Alimentaria

2019 Mismo trabajo, mismo salario

2020 El salario mínimo iguala a envasadoras y mozos

2020 Tres días de huelga en el manipulado

2026 Concentración en la Rambla

2026 Ultimátum a la patronal

2026 Convocada la huelga general del 11N
[Convocatoria, aún no celebrada](#)

Prensa y comunicados. Los comunicados del grupo, con la noticia más reciente destacada, archivo paginado, vídeos que no cargan YouTube hasta que se pulsa y un canal de noticias para seguirla sin redes sociales.

Un panel para que el grupo la tenga al día

El grupo actualiza la web desde un panel privado, sin tocar código:

Prensa

Escribir y programar comunicados con imágenes, vídeos y enlaces.

Tus derechos

Añadir, cambiar o retirar fichas, y ver qué busca la gente sin encontrarlo.

Memoria y negociación

Añadir hitos, pasos de la negociación y testimonios con permiso.

Portada y avisos

Cambiar el mensaje principal, publicar un aviso urgente y los contadores.

Actividad

Visitas por página, procedencia, dispositivo y zona, sin datos personales.

Cuentas y copias

Personas con permiso de edición, con doble factor, y copias de seguridad cifradas cada día.

Participa

Si ves un error, un dato desactualizado o echas en falta algo, cuéntalo en el grupo de Facebook **S.O.S. Envasadoras y Mozos Hortofrutícolas de Almería**. Si conoces a alguien que pueda revisar una traducción o una guía, también. Y sobre todo: compártela. Cuanta más gente conozca sus derechos, más difícil es saltárselos.

Información orientativa, no asesoramiento jurídico. Desarrollo y mantenimiento técnico: Divaine Xstudio.

Por qué existe esta web

1

El problema

En el manipulado de Almería, la información laboral llega tarde, mal o nunca. El convenio lleva caducado desde 2024, las reglas del llamamiento y la jornada son complejas, y lo que hay está repartido entre boletines oficiales en lenguaje jurídico, rumores de almacén y mensajes de WhatsApp. A eso se suma una desconfianza acumulada durante décadas: la antigüedad perdida en 2013, sueldos que solo suben cuando sube el salario mínimo, una huelga indefinida que no llegó a hacerse y el miedo a las represalias. Mucha gente no reclama porque no sabe lo que le corresponde o porque no se fía de nadie.

2

La solución

Una herramienta independiente, hecha desde dentro del sector, que no pide nada a cambio. Toda su información es verificable: cada dato enlaza a su fuente oficial y cada error corregido queda registrado a la vista. Y ofrece ayuda práctica, no solo teoría: calcula el sueldo, los plazos y las vacaciones, guarda las horas, prepara la denuncia y genera los escritos, todo en el móvil y sin que los datos salgan de él.

3

Lo que necesita

Que se conozca. Una herramienta así solo cambia algo si llega a los almacenes: compártela con tus compañeras, llévala a las asambleas, avisa de lo que falte o esté mal y ayuda a que siga al día. Cuanta más gente sepa lo que le corresponde, más difícil es saltárselo.

sosenvasadoras.com